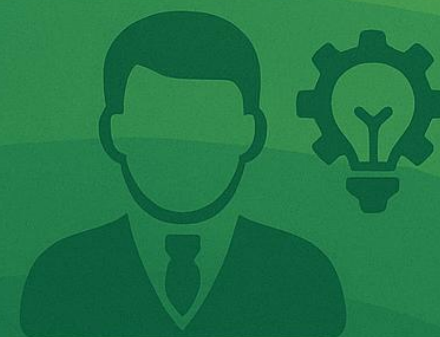
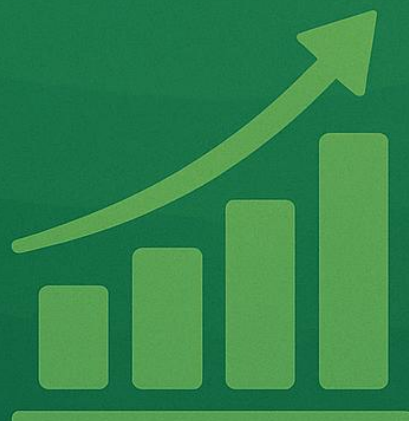


# Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



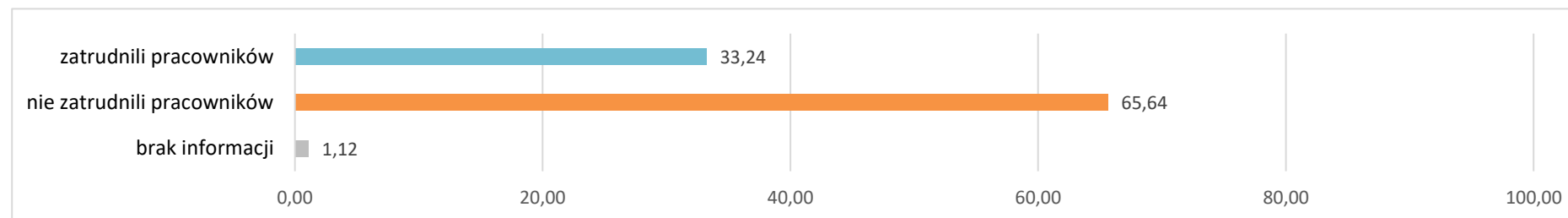
Powiat m. Tarnobrzeg

## Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości .....	6
2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności .....	7
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania .....	8
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie .....	8
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe .....	9
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu .....	11
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” .....	12
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie .....	13
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami .....	15
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	15
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	16
6. Podstawowe informacje o badaniu .....	17
7. Założenia metodologiczne badania .....	18
Spis wykresów .....	19
Spis tabel .....	20
Spis załączników .....	20

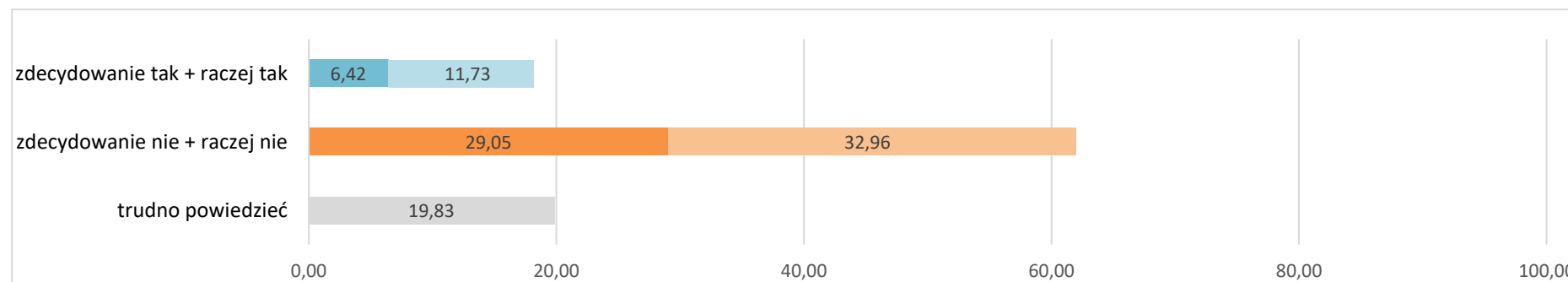
## 1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy<sup>1</sup>



## 2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

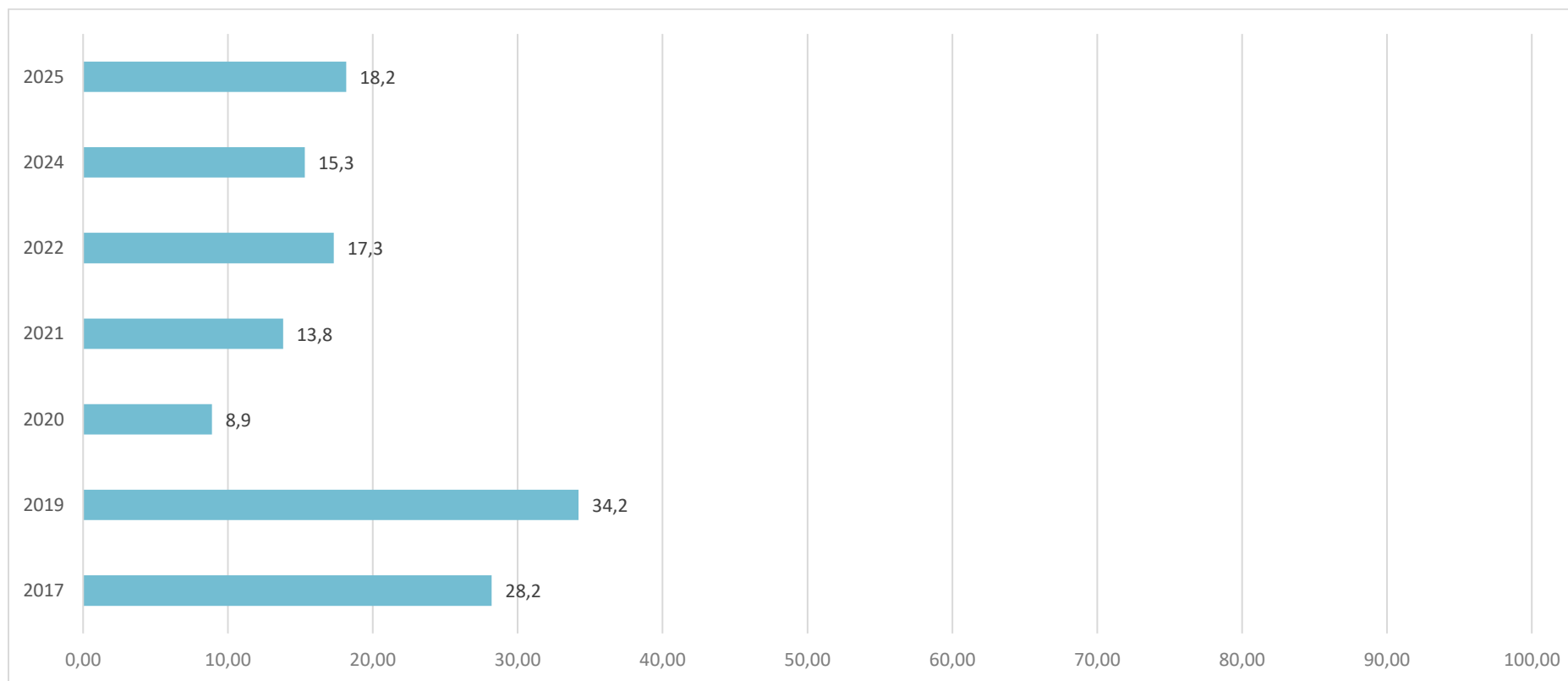
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy<sup>2</sup> – w %



<sup>1</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

<sup>2</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

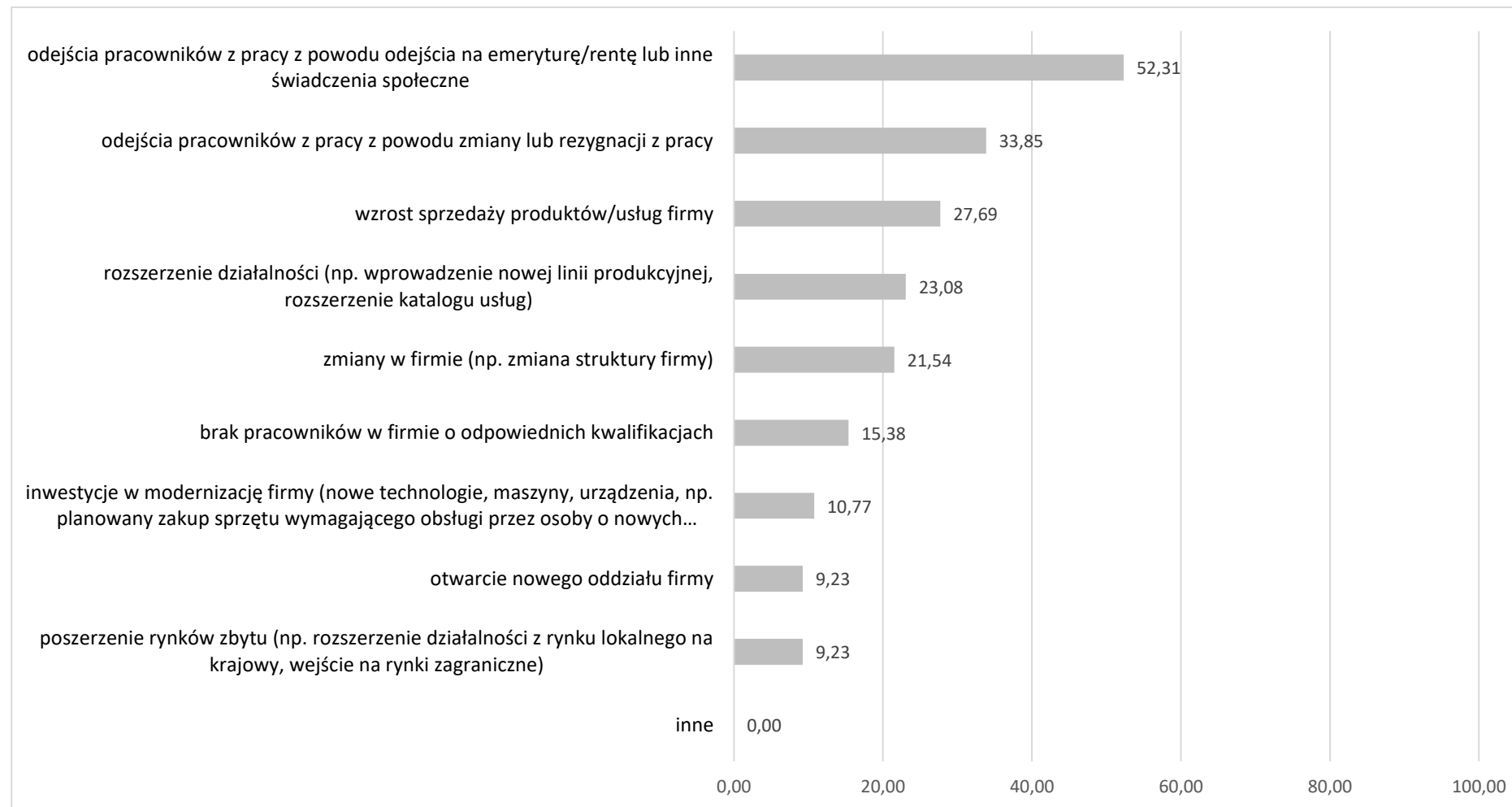
Wykres 3      Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku<sup>3</sup> – w %



<sup>3</sup> W badaniach wzięło udział: w 2017 r.: 308 pracodawców, w 2019 r.: 356 pracodawców, w 2020 r.: 373 pracodawców, w 2021 r.: 357 pracodawców, w 2022 r.: 365 pracodawców, w 2024 r.: 358 pracodawców, w 2025 r.: 358 pracodawców.

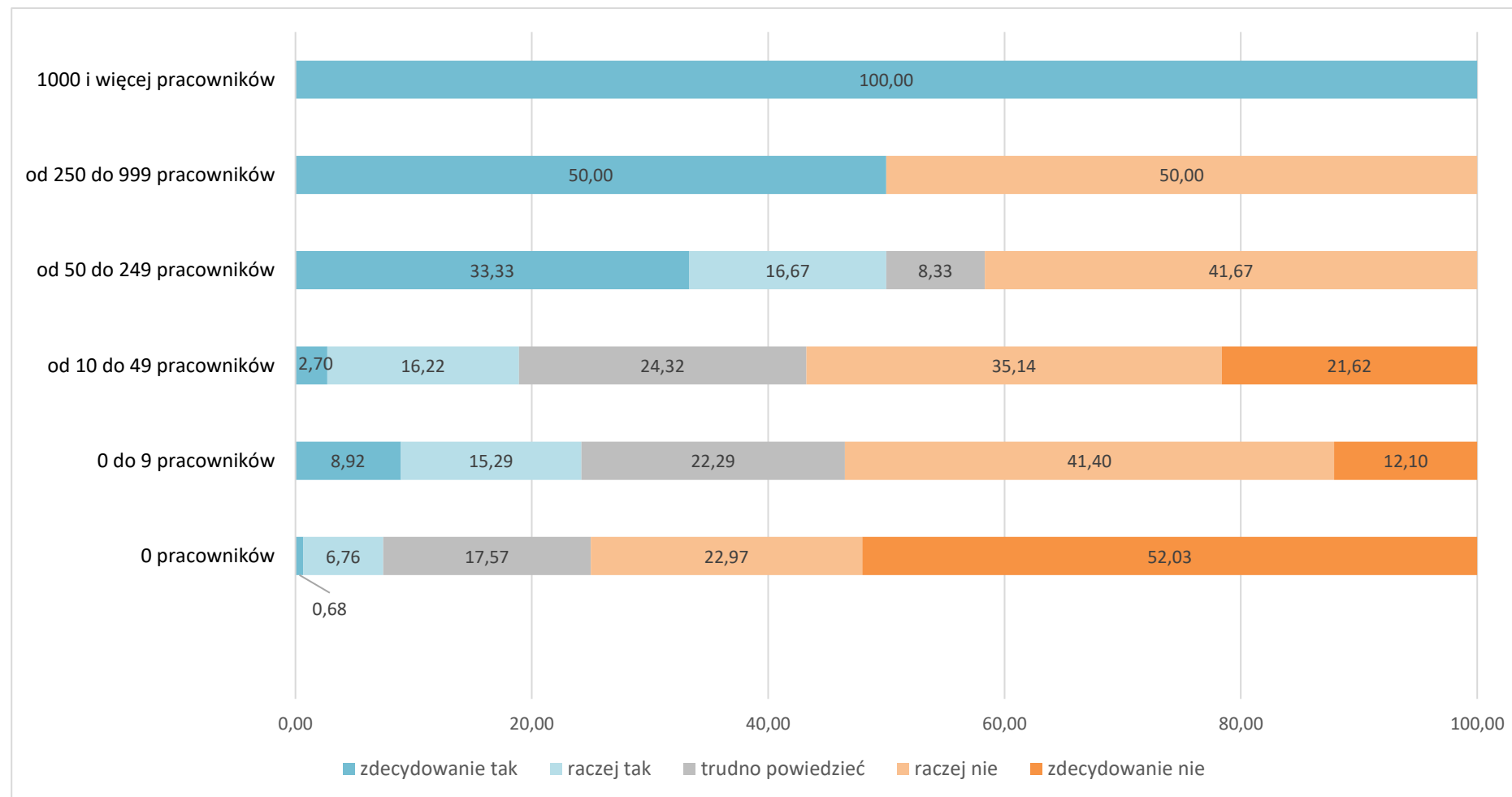
## 2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



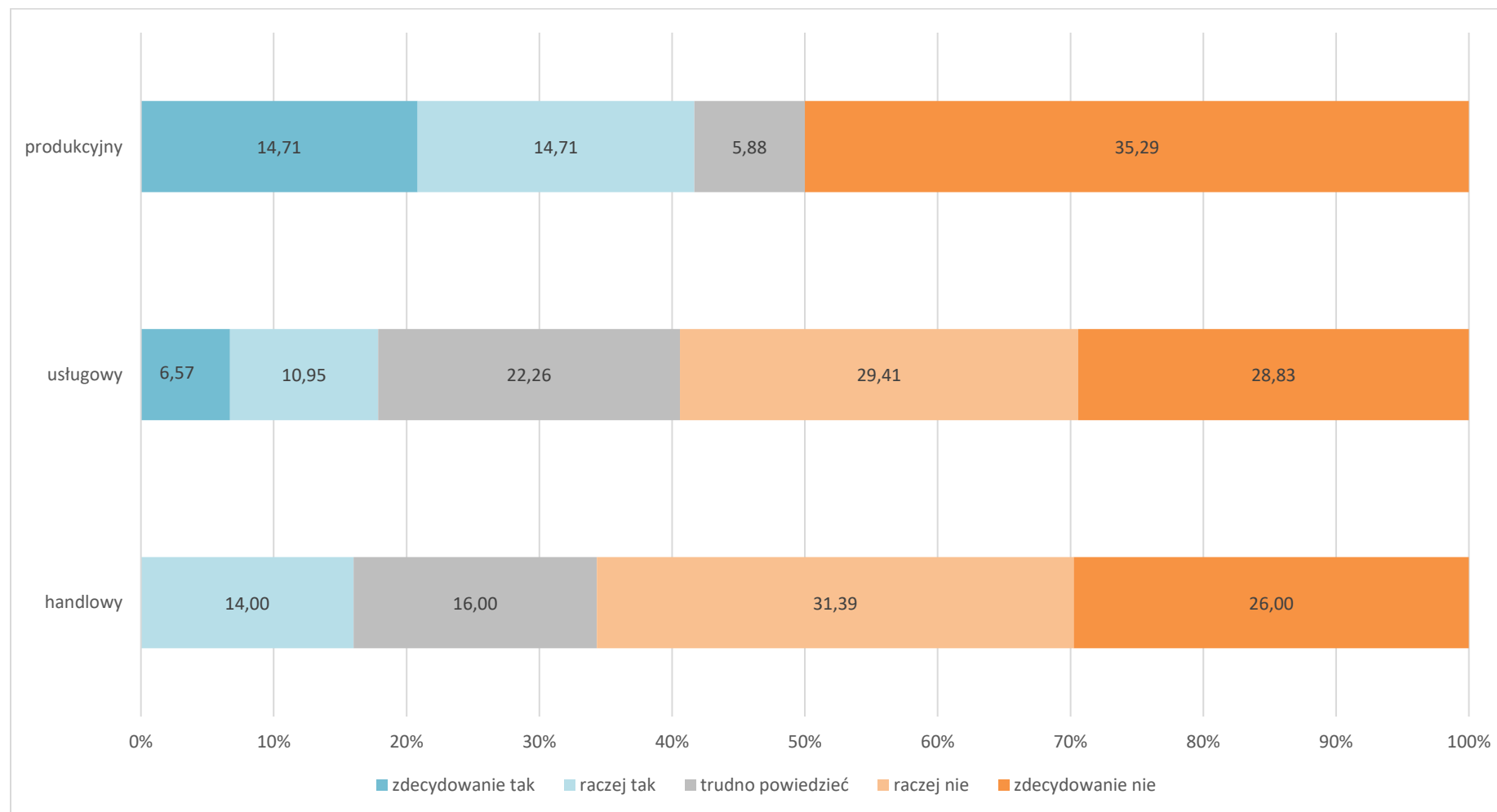
## 2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklaruujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %



## 2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklaruujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

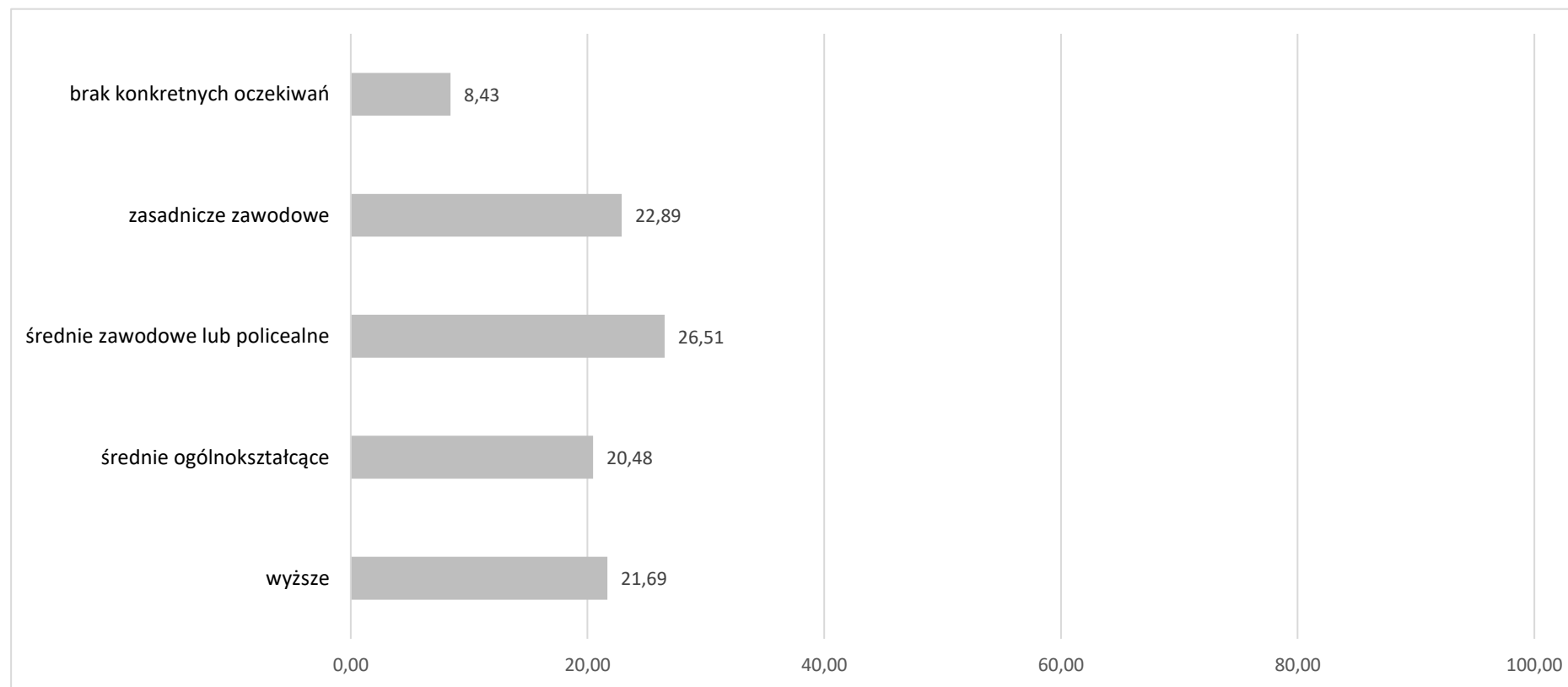


### 3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

#### 3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

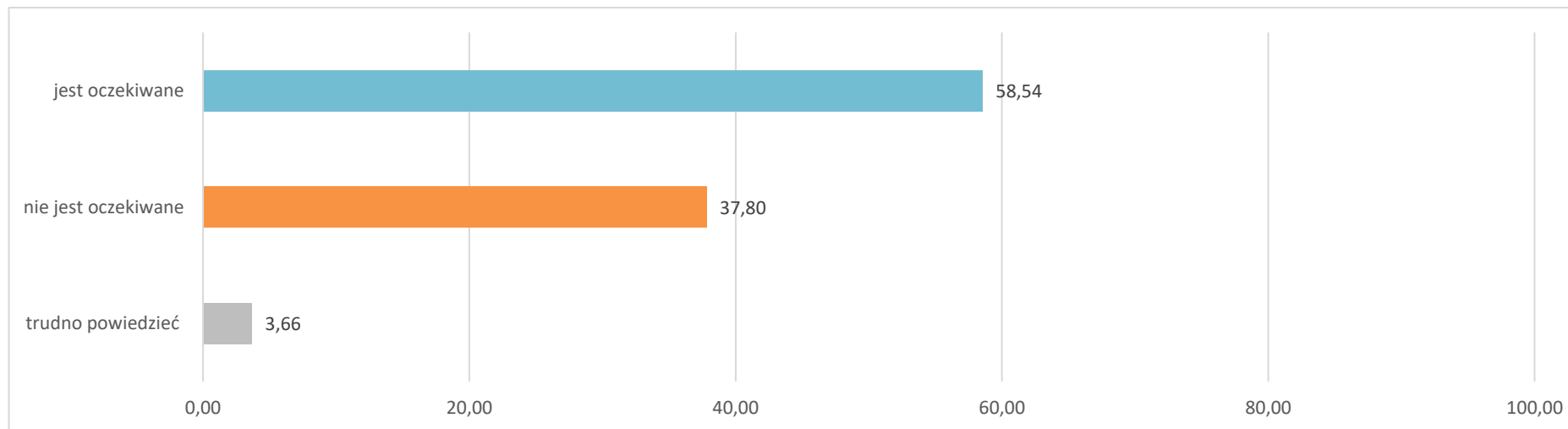
Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %



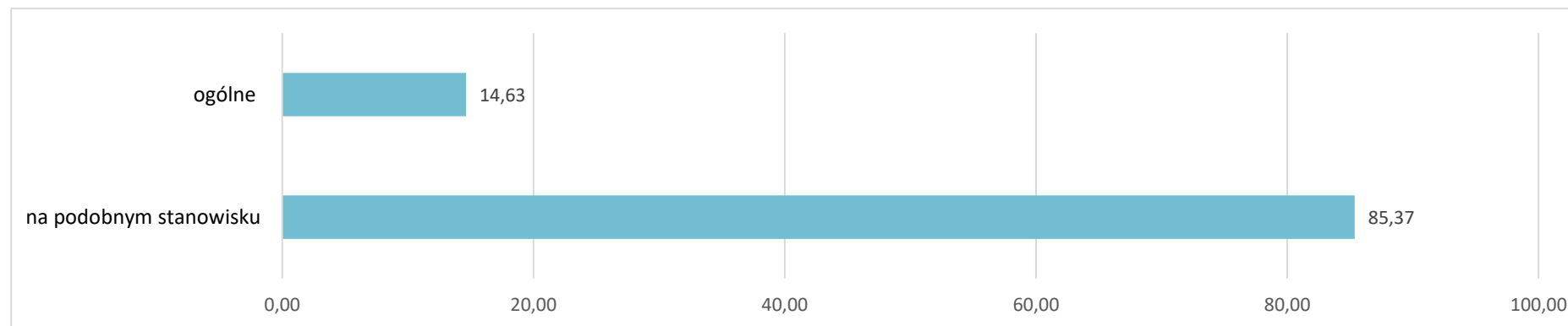


### 3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

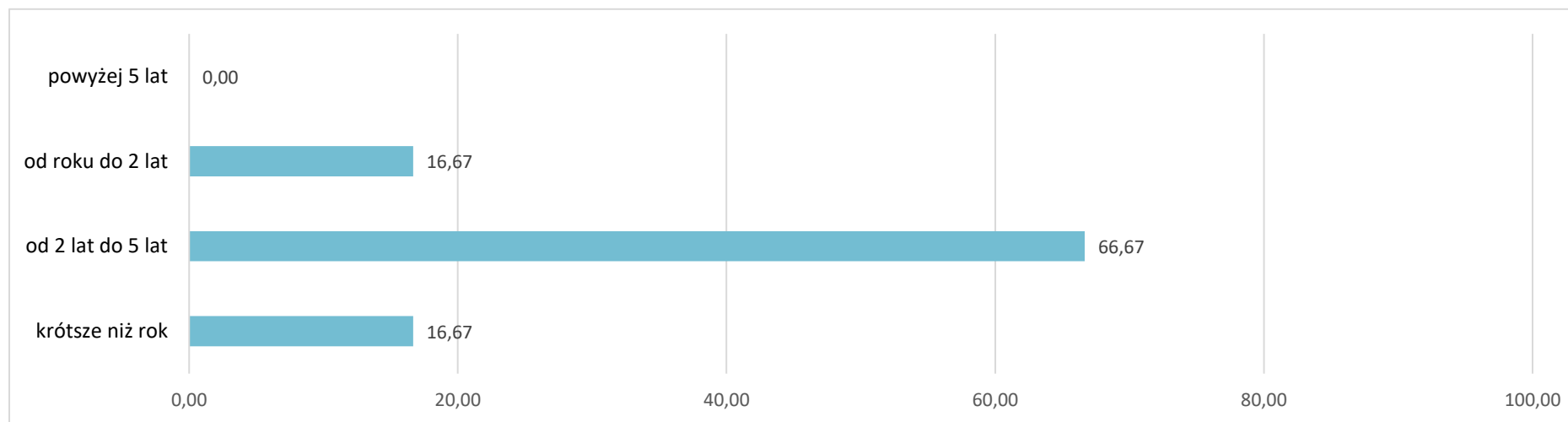
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



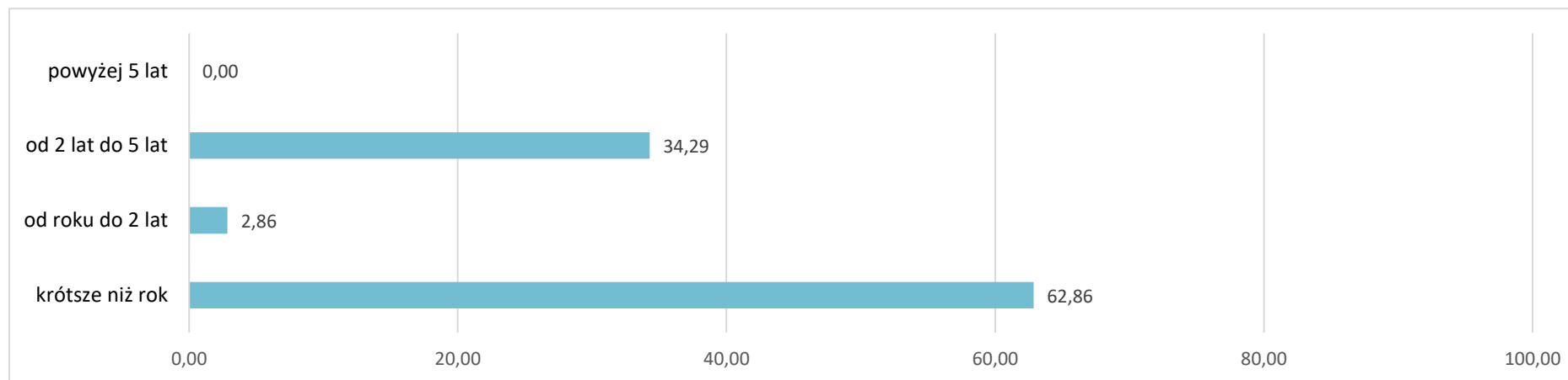
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

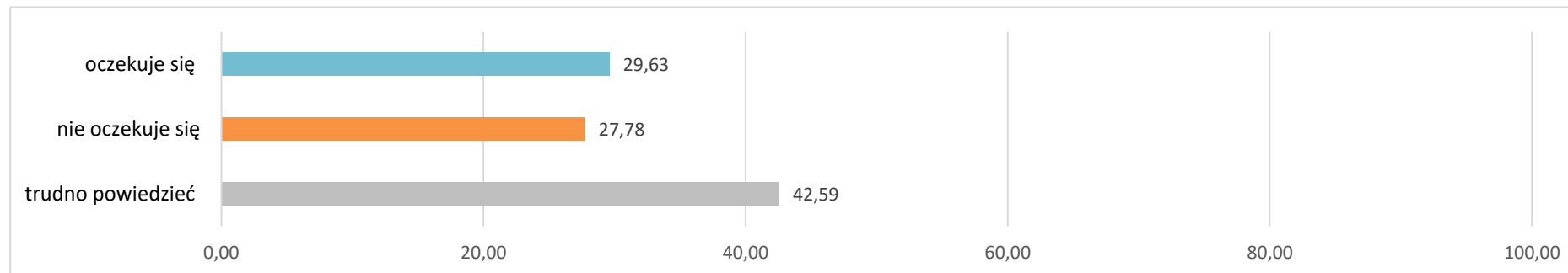


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

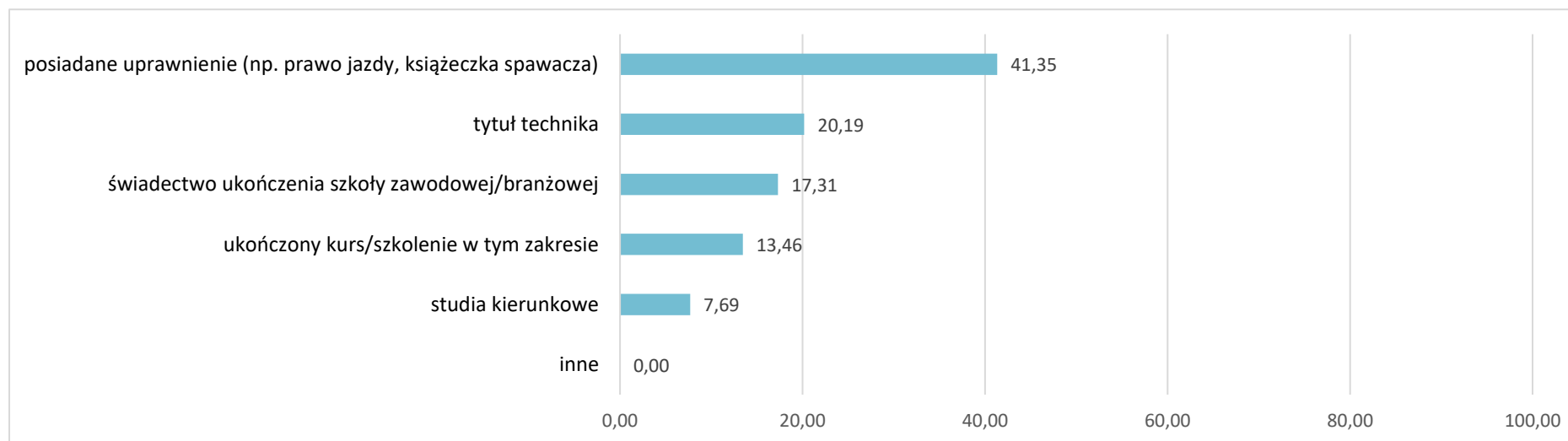


### 3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

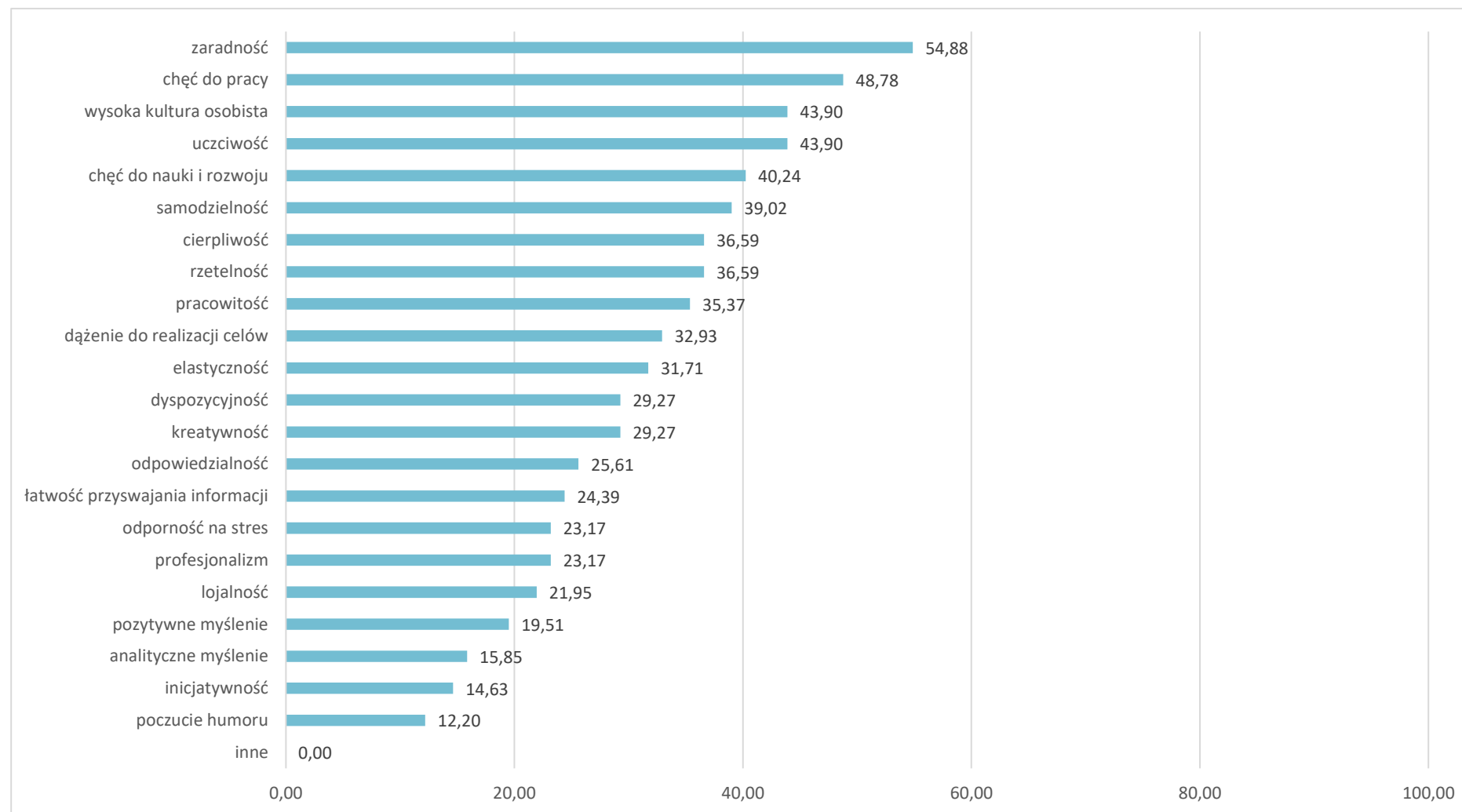


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

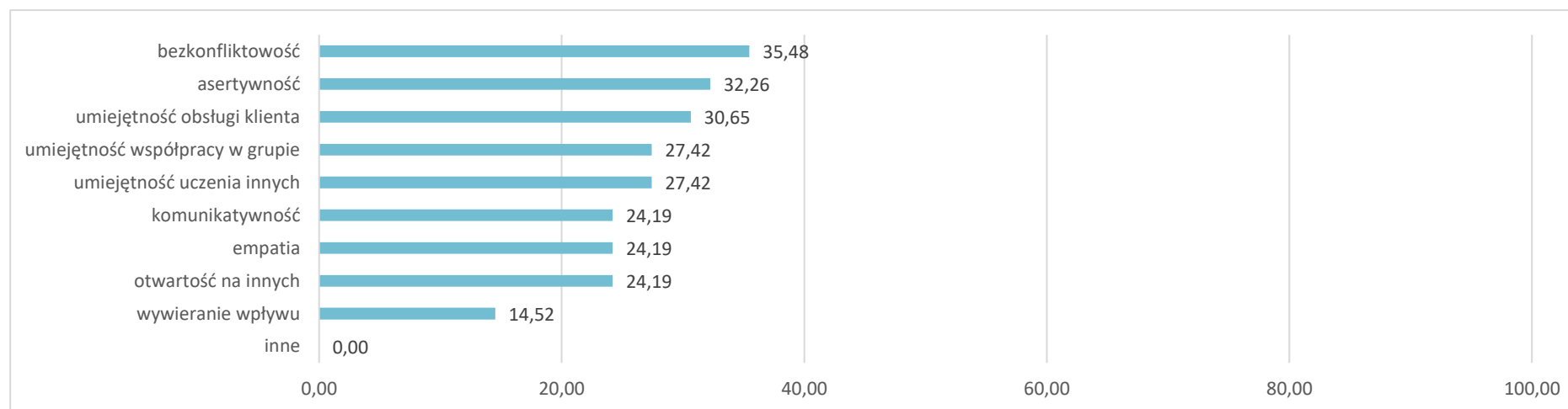


### 3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

Wykres 14 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %

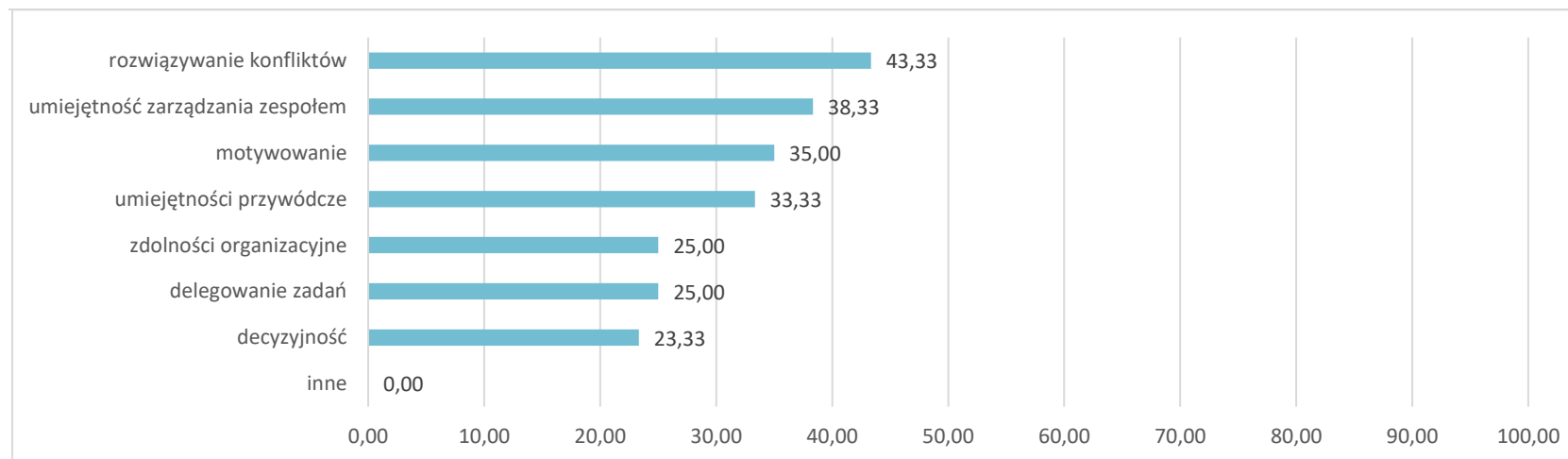


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

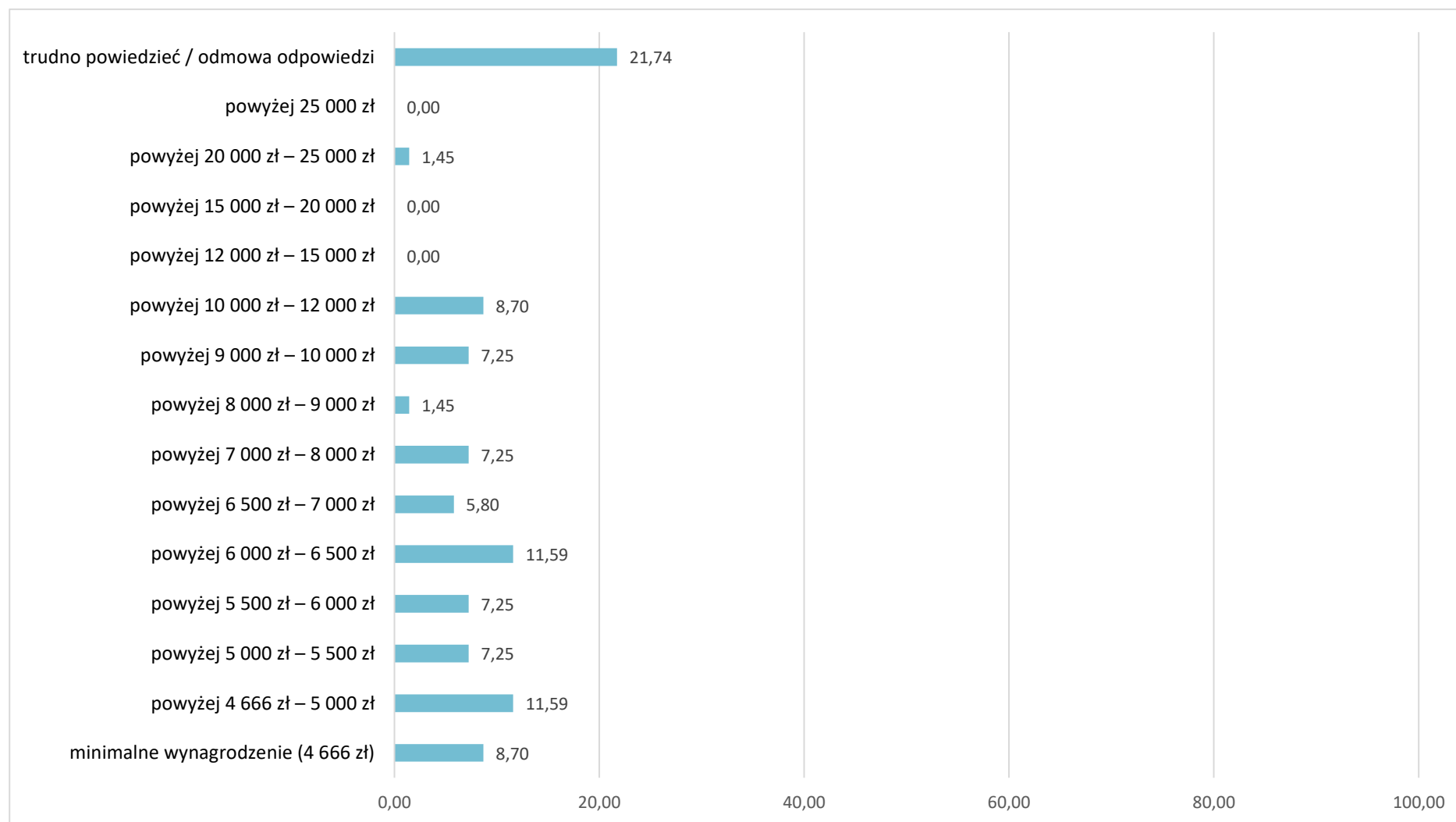


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %

### 3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

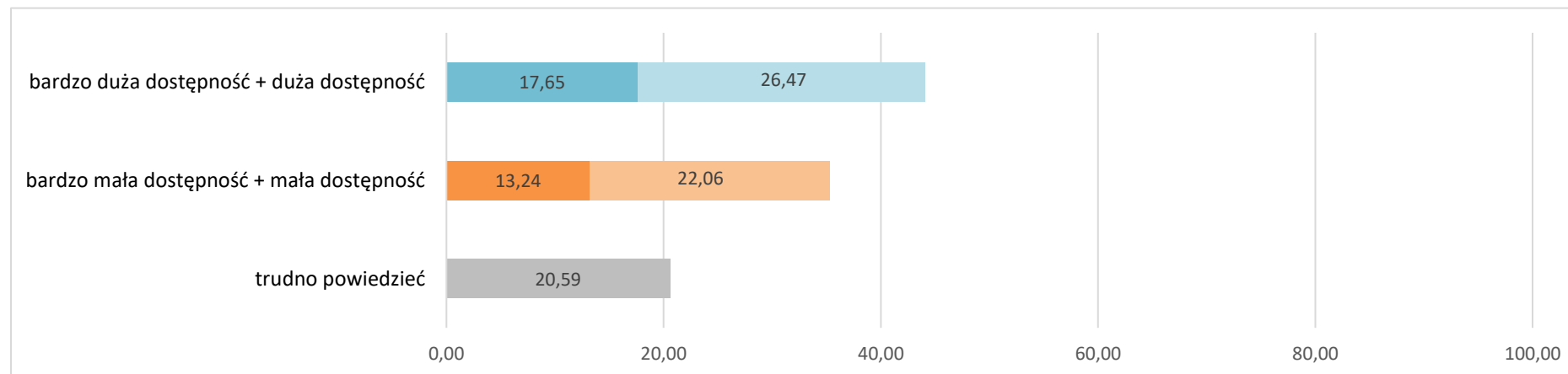


Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



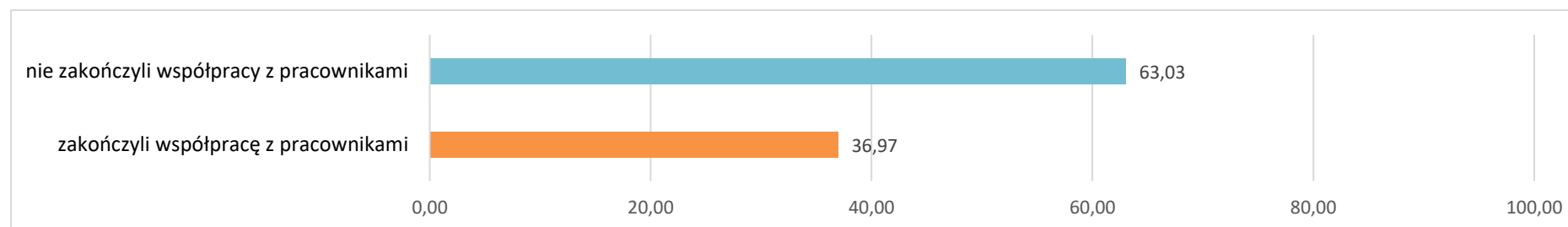
### 3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 18 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



### 4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

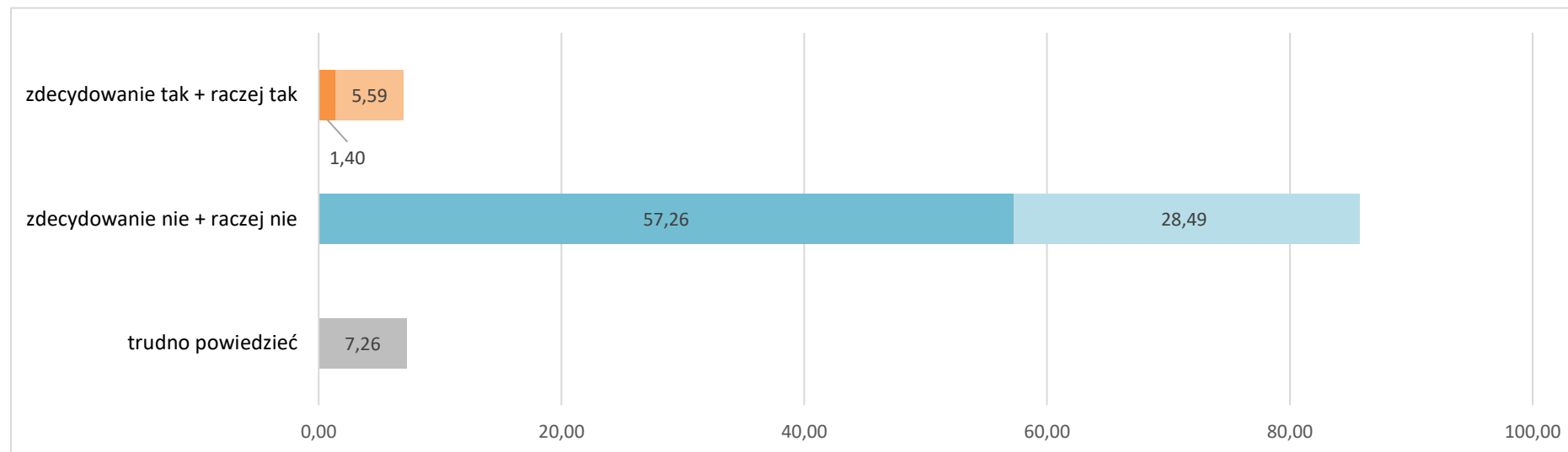
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami<sup>4</sup> – w %



<sup>4</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

## 5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20      Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %<sup>5</sup>



<sup>5</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.



## 6. Podstawowe informacje o badaniu

---

**Zleceniodawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Wykonawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)  
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

**Okres** wrzesień - grudzień 2025 rok

**Obszar** województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

**Cel główny** określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

## 7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 358 wywiadów z pracodawcami z powiatu m. Tarnobrzeg – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu m. Tarnobrzeg wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	148	41,34
1 – 9 pracowników	157	43,85
10 – 49 pracowników	37	10,34
50 – 249 pracowników	12	3,35
250 – 999 pracowników	2	0,56
1000 i więcej pracowników	2	0,56
<b>m. Tarnobrzeg</b>	<b>358</b>	<b>100,00</b>

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
handlowy	50	13,97
produkcyjny	34	9,50
usługowy	274	76,54
<b>m. Tarnobrzeg</b>	<b>358</b>	<b>100,00</b>

## Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w % .....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w % .....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % .....	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w % .....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w % .....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” <b>SPOŁECZNE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” <b>MENEDŻERSKIE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w % .....	14
Wykres 18	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w % .....	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w % .....	15

Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	16
-----------	---	----

## Spis tabel

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów .....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy .....	18

## Spis załączników

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	21
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	24
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	26
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	29
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety .....	31

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>6</sup>.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	KZiS	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	0,09%
	Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu marketingu i sprzedaży	122103	0,34%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem	235903	0,26%
	Grafik komputerowy DTP	216601	0,17%
	Nauczyciel logopeda	235906	0,43%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	0,09%
	Nauczyciel etyki w szkole podstawowej	234101	0,43%
	Nauczyciel przedszkola	234201	0,77%
	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	0,51%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,02%
	Programista aplikacji	251401	0,68%
	Rzeczoznawca majątkowy	244102	0,17%
	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,60%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	1,36%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	0,60%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Agent ubezpieczeniowy	332101	0,43%
	Kosztorysant budowlany	311201	0,09%

<sup>6</sup> Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

	Księgowy	331301	0,85%
	Opiekunka dziecięca S	325905	0,77%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,17%
	Pracownik działu logistyki	333104	1,11%
	Pracownik socjalny	341205	0,26%
	Promotor marki (trendsetter)	333903	0,09%
	Przedstawiciel handlowy	332203	0,43%
	Technik automatyk	311909	0,09%
	Technik organizacji produkcji filmowej i telewizyjnej S	343916	0,09%
	Technik weterynarii S	324002	0,43%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	0,68%
	Pozostali pracownicy do spraw transportu	432390	0,09%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	1,45%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,09%
	Pracownik kancelaryjny	411003	0,26%
	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	2,47%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	0,09%
	Fryzjer S	514101	0,17%
	Instruktor nauki jazdy	516502	0,94%
	Kosmetyczka	514202	0,26%
	Kucharz S	512001	0,17%
	Manikiurzystka	514203	0,17%
	Pomoc apteczna	532901	0,09%
	Sprzedawca S	522301	0,94%
	Rolnik producent kwalifikowanych nasion rolniczych	611103	57,31%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY			

GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektromechanik S	741201	0,17%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	4,17%
	Elektryk S	741103	0,34%
	Konserwator budynków	711101	0,43%
	Lakiernik samochodowy	713203	0,17%
	Lutowacz	721201	0,17%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	1,19%
	Monter - elektronik S	742102	4,34%
	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych S	712604	0,51%
	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	712703	0,17%
	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,34%
	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych S	712616	0,17%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,34%
	Pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	731990	0,09%
	Pozostali tapicerzy i pokrewni	753490	0,26%
	Sortowacz materiałów drzewnych	752105	0,09%
	Spawacz metodą MAG	721204	0,43%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,26%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	0,43%
	Operator - mechanik wyciągarki szybowcowej	834307	0,17%
	Operator maszyn do formowania szkła płaskiego	818102	0,09%
	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego S	816003	0,17%
	Operator sprzętu ciężkiego	834204	0,43%
	Pozostali operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	815290	0,26%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pomoc kuchenna	941201	3,83%
	Pomocnik mechanika	932908	0,09%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	2,55%
	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,09%
	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej S	911205	0,09%
	Robotnik budowlany	931301	0,77%
	Sprzątaczk biurowa	911207	0,09%
	Suma końcowa		100,00%

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik działu marketingu	122101	1,67%
	Grafik komputerowy DTP	216601	1,67%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Nauczyciel – specjalista terapii pedagogicznej	235909	1,67%
	Nauczyciel fizyki i astronomii	233004	1,67%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,67%
	Programista aplikacji	251401	3,33%
	Specjalista pracy socjalnej	263504	1,67%
	Specjalista zaopatrzenia medycznego	243306	1,67%
	Wychowawca małego dziecka	234202	1,67%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	1,67%



GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Administrator stron internetowych	351401	1,67%
	Aparatowy utylizacji odpadów toksycznych	313201	1,67%
	Kosztorysant budowlany	311201	1,67%
	Księgowy	331301	1,67%
	Opiekun osoby starszej S	341202	1,67%
	Opiekunka dziecięca S	325905	1,67%
	Optyk okularowy	325301	1,67%
	Pracownik działu logistyki	333104	1,67%
	Promotor marki (trendsetter)	333903	1,67%
	Przedstawiciel handlowy	332203	3,33%
	Sprzedawca reklam internetowych	333904	1,67%
	Technik cyfrowych procesów graficznych S	311911	1,67%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	1,67%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	1,67%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	3,33%
	Pracownik kancelaryjny	411003	1,67%
	Sekretarka	412001	1,67%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	6,67%
	Fryzjer S	514101	3,33%
	Instruktor nauki jazdy	516502	3,33%
	Kucharz S	512001	1,67%
	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	541307	1,67%
	Sprzedawca S	522301	5,00%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,67%
	Hutnik – dmuchacz szkła	731502	1,67%
	Konserwator budynków	711101	1,67%

	Monter - elektronik S	742102	1,67%
	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych S	712604	1,67%
	Pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	731990	1,67%
	Pozostali tapicerzy i pokrewni	753490	1,67%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,67%
	Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	834290	1,67%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pomoc kuchenna	941201	5,00%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	1,67%
	Robotnik budowlany	931301	3,33%
	Sprzątaczk biurowa	911207	1,67%
	Zmywacz graffiti	912903	1,67%
Suma końcowa			100,00%

Załącznik 3 LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

nazwa grupy	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik supermarketu	142004	1,49%
	Doradca zawodowy	242304	1,49%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem	235903	1,49%
	Inspektor pracy	242214	1,49%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	4,48%

	Nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej	234102	1,49%
	Nauczyciel języka angielskiego	233008	1,49%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,49%
	Radca prawny	261103	2,99%
	Specjalista do spraw kadr	242307	1,49%
	Specjalista zarządzania kryzysowego	242227	1,49%
	Specjalista zdrowia publicznego	228204	1,49%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	1,49%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Animator kultury S	343901	1,49%
	Asystentka stomatologiczna S	325101	1,49%
	Instalator systemów alarmowych	311402	1,49%
	Księgowy	331301	1,49%
	Pracownik działu logistyki	333104	1,49%
	Pracownik socjalny	341205	1,49%
	Przedstawiciel handlowy	332203	4,48%
	Technik informatyk S	351203	1,49%
	Technik włókiennik S	311932	1,49%
	Trener klasy mistrzowskiej	342209	1,49%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	2,99%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	2,99%
	Pracownik kancelaryjny	411003	1,49%
	Sekretarka	412001	1,49%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	1,49%
	Kelner S	513101	1,49%
	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	524302	1,49%
	Portier	541306	1,49%
	Ratownik górniczy	541902	1,49%

	Robotnik gospodarczy	515303	2,99%
	Sprzedawca S	522301	1,49%
	Technik handlowiec S	522305	1,49%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	2,99%
	Elektryk S	741103	1,49%
	Formierz odlewnik	721102	1,49%
	Konserwator budynków	711101	2,99%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	2,99%
	Monter mechatronik S	742114	1,49%
	Monter reklam	711902	1,49%
	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie S	712905	1,49%
	Murarz S	711202	1,49%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,49%
	Operator obrabiarek zespołowych	722309	1,49%
	Toromistrz	711605	1,49%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			
	Kierowca mechanik	832201	1,49%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	2,99%
	Monter aparatów i przyrządów optycznych	821101	1,49%
	Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów piśmiennych	814303	1,49%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	1,49%
	Pokojowa	911203	2,99%
	Robotnik budowlany	931301	1,49%
Suma końcowa			100,00%

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Główny księgowy	121101	3,33%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Administrator baz danych	252101	3,33%
	Krytyk artystyczny	264203	3,33%
	Nauczyciel bibliotekarz	235904	3,33%
	Nauczyciel religii	233020	3,33%
	Pielęgniarka	222101	3,33%
	Położna	223101	6,67%
	Programista aplikacji	251401	3,33%
	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	3,33%
	Towaroznawca	214110	3,33%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Bibliotekarz S	343301	3,33%
	Instruktor terapii uzależnień	325903	3,33%
	Kosztorysant budowlany	311201	3,33%
	Mistrz produkcji w przemyśle chemicznym	312201	3,33%
	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	313904	3,33%
	Przedstawiciel handlowy	332203	3,33%
	Technik analityki medycznej	321201	3,33%
	Technik automatyk	311909	3,33%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Technik prac biurowych S	411004	6,67%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Robotnik gospodarczy	515303	3,33%
	Sprzedawca S	522301	10,00%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Pozostali posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	712290	3,33%

	Stolarz S	752205	3,33%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	3,33%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	3,33%
	Sprzątaczką biurową	911207	3,33%
Suma końcowa			100,00%

## PYTANIA METRYCZKOWE

**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

**2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

**3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

**4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzowski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

## PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

### 1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

### 2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>7</sup> – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

### 3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

### 4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

<sup>7</sup> Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).



zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć                      przejście do pytania 8

d) raczej nie                                      przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie                          przejście do pytania 8

**6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie? .....

**7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.**

**7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

**7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?**

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
  - ☐ ogólne:
    - ☐ krótsze niż rok
    - ☐ od roku do 2 lat
    - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
    - ☐ powyżej 5 lat
  - ☐ na podobnym stanowisku:
    - ☐ krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
  - powyżej 2 lat do 5 lat
  - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
  - ☐ tytuł technika
  - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
  - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
  - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
  - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
  - ☐ chęć do nauki i rozwoju
  - ☐ chęć do pracy
  - ☐ cierpliwość
  - ☐ dążenie do realizacji celów
  - ☐ dyspozycyjność
  - ☐ elastyczność
  - ☐ inicjatywność
  - ☐ kreatywność
  - ☐ lojalność
  - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

**7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)**

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
  - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
  - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- 
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
  - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
  - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
  - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
  - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
  - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
  - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
  - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
  - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
  - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
  - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
  - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
  - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
  - n) powyżej 25 000 zł
  - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

**7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

**8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

**9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)